

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Заведующий МБДОУ Жирновским
Детским садом

И.В. Хусаинова



ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель первичной

Профсоюзной организации:

Кобякова Е.В. Кобякова

30.04.2025

**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения Жирновского детского сада «Ивушка»
общеразвивающего вида, художественно-эстетического
приоритетного направления развития воспитанников
на период с 12.01.2024 по 12.01.2027.**

Коллективный договор прошел
уведомительную регистрацию в
управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 23615

Заместитель министра

А.А.Харахашян

Тацинский район
П. Жирнов 2025

Доп. Соглашение № 1 к коллективному договору.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Жирновский детский сад «Ивушка» общеразвивающего вида, художественно-эстетического приоритетного направления развития воспитанников в лице заведующего Хусаиновой Ирины Васильевны, с одной стороны, и работники в лице представителя трудового коллектива Кобяковой Евгении Владимировны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 1 от 30.04.2025) в соответствии со статьей 264.1 Трудового кодекса РФ **Гарантии супруге (супругу) погибшего (умершего) ветерана боевых действий**, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Жирновского детского сад «Ивушка» общеразвивающего вида, художественно-эстетического приоритетного направления развития воспитанников

изменение (дополнение), изложив пункт 5.1. Коллективного договора в следующей редакции: (введена Федеральным законом от 06.04.2024 N 70-ФЗ) Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).