

ПРИНЯТО

Протоколом Педагогического совета
МБДОУ Жирновского д/с "Ивушка"
№ 1/1 от «27» октября 2021

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
_____ Е.А. Черникова

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ Жирновского
д/с «Ивушка»
_____ И.В. Хусаинова

приказ № 89 -ОД
от «29» октября 2021

ПОЛОЖЕНИЕ

**об установлении педагогическим работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Жирновского детского сада «Ивушка»
выплат стимулирующего характера, а так же порядка процедуры проведения
оценки эффективности деятельности педагогических работников**

**2021
п.Жирнов**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Жирновского детского сада «Ивушка» в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, повышения профессионального мастерства, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с ТК РФ, Законом РФ «Об образовании», Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Жирновского детского сада «Ивушка», Уставом МБДОУ.
- 1.3. Настоящее Положение определяет критерии и порядок оценки качества работы педагогических работников МБДОУ, в целях установления и выплаты надбавки стимулирующего характера за результативность и качество выполняемых работ.
- 1.4. Положение разрабатывается совместно с Советом МБДОУ, согласовывается с профсоюзным комитетом МБДОУ, обсуждается, корректируется, принимается Педагогическим советом МБДОУ, утверждается заведующим МБДОУ.
- 1.5. МБДОУ в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.
- 1.6. Положение действует до принятия нового.
- 1.7. Срок хранения подтверждающих документов результативности и качества выполняемых работ за отчетный период (портфолио) не менее 3-х лет.

2. Порядок проведения оценки качества и эффективности деятельности педагогических работников МБДОУ

- 2.1. Для проведения объективной внешней оценки эффективности деятельности педагогов МБДОУ заведующим создаётся комиссия по оценке качества и эффективности деятельности педагогов МБДОУ, в состав которой входят представители трудового коллектива МБДОУ, представитель Совета МБДОУ, председатель профкома МБДОУ. Председателем комиссии назначается заведующий МБДОУ.
- 2.2. Результаты деятельности педагогов оцениваются ежемесячно до 25 числа за исключением периода массовых отпусков (июнь-август) на основании критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогических работников МБДОУ (приложение № 1).
- 2.3. На основании вышеуказанных критериев за 3 дня до окончания отчетного периода педагоги сдают в комиссию по оценке качества и эффективности деятельности педагогов МБДОУ портфолио и результаты самооценки своей деятельности в соответствии с критериями, с целью установления динамики развития показателей качества работы педагогов. Учитываются результаты с 20 числа предыдущего месяца по 20 число текущего месяца. Комиссия может рассмотреть результаты, не вошедшие в этот период, если ранее они не были учтены.
- 2.4. Результаты оценки оформляются оценочными листами утвержденной формы (приложение № 2). По результатам оценочных листов составляется сводный оценочный лист (приложение № 3). Результаты оценки заносятся в протокол утверждения сводного оценочного листа (приложение № 4). Протокол составляется в одном экземпляре и подписывается председателем и членами комиссии. В случае запроса работника о выдаче оценочного листа, ему выдается копия оценочного листа, заверенная подписью заведующего и печатью.
- 2.5. Комиссия по оценке качества и эффективности деятельности педагогов МБДОУ, производит расчет размеров выплат из стимулирующей части ФОТ по результатам отчетных периодов, внутреннего контроля, листа самооценки деятельности, что позволяет

учитывать динамику достижений, оценивает результаты самооценки деятельности педагогов.

- 2.6. На основании решения комиссии по оценке качества и эффективности деятельности педагогов МБДОУ после согласования с Советом МБДОУ, на основании протокола комиссии, приказом заведующего МБДОУ утверждается размер надбавки.
- 2.7. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Стоимость 1 балла определяется исходя из суммы общего фонда стимулирующей части ФОТ поделённой на общее количество набранных баллов.
- 2.8. Сводный оценочный лист направляется заведующему МБДОУ для установления и выплаты надбавки стимулирующего характера за результативность и качество выполняемых работ. Надбавка стимулирующего характера за результативность и качество выполняемых работ устанавливается приказом по итогам работы за месяц, раз в квартал, за полугодие, по итогам года при наличии финансовых средств (не позднее первого числа следующего за отчетным периодом). Выплата надбавки стимулирующего характера за результативность и качество выполняемых работ производится в день выплаты заработной платы.

3. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки

- 3.1. В случае несогласия педагога с оценкой результативности его профессиональной деятельности, он вправе подать апелляцию.
- 3.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя заведующего МБДОУ с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправоту вынесенной оценки.
- 3.3. Апелляция не может содержать претензий к составу комиссии и процедуре оценки.
- 3.4. На основании поданной апелляции в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции созывается для её рассмотрения заседание комиссии.
- 3.5. В присутствии педагога, подавшего апелляцию, члены комиссии ещё раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных. Оценка, данная комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной.

Критерии оценки качества и эффективности деятельности педагогических работников МБДОУ:
1. Критерии оценки качества и эффективности деятельности воспитателя

№	Критерии	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Периодичность
1	Работа без больничных листов	Справка руководителя ДОУ	Отсутствие больничных листов	2	
2	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка (не реже 1 раза в 3 года)	Удостоверения, сертификаты, справка о заочном обучении (указать ВУЗ, факультет, специальность), копия диплома	- только проблемные курсы (не менее 72 часов); - только системные курсы, или несколько проблемных курсов, или заочные дистанционные курсы по профилю (не менее 140 часов); - системные и проблемные курсы или заочное обучение в ВУЗе по профилю - участие в вебинарах, семинарах	3 5 8 не более 2 баллов	баллы суммируются
3	Участие педагога в профессиональных конкурсах	Приказы, грамоты, дипломы	- участие в дистанционных конкурсах - участие в конкурсах муниципального, регионального, федерального уровня по направлениям профессиональной деятельности; - призовое место, лауреатство в конкурсах муниципального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах регионального уровня;	1 (не более 1 балла) 2 3 4	баллы суммируются

			- призовое место, лауреатство в конкурсах всероссийского уровня	5	
4	Посещаемость детей в группе	Анализ документов фиксации посещаемости (журнал посещаемости)	- посещаемость составляет свыше 75%; - посещаемость составляет от 70% до 75%	8 5	
5	Эффективная и качественная организация мероприятий, способствующих сохранению здоровья воспитанников	Аналитическая справка результативности применения здоровьесберегающих методик и приемов (диаграмма и т.д.)	-снижение заболеваемости воспитанников в сравнении с прошлым периодом -стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (от 10% до 20%)	2 3	
6	Поощрения педагога	Грамоты, благодарности, выписки из приказов	-имеет поощрения на уровне ДОУ; -имеет поощрения муниципального уровня; -имеет поощрения регионального уровня; -имеет поощрения федерального уровня (отраслевые награды)	1 (за каждое, но не более 3) 2 3 4	баллы суммируются
7	Знание и использование ИКТ в процессе воспитательной работы	Справка об использовании ИКТ в деятельности воспитателя; перечень используемых ресурсов; скрин-шот страницы (сайта);	-своевременное предоставление информации для размещения на сайте ДОУ; - создание и своевременное обновление содержания личного сайта, обеспечение его соответствующего уровня, информация на сайте систематически обновляется; - активно применяет цифровые образовательные ресурсы,	1 3 2	баллы суммируются

			использует мультимедийные презентации, создает презентации и т.д.		
8	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (Проведение открытых занятий, мастер – классов; выступления на семинарах, круглых столах; публикации)	Копии программ мероприятий, писем, приказов, сертификатов; перечень публикаций; электронные ссылки и т.д. Публикации – материалы размещены в региональных, федеральных профессиональных периодических и методических изданиях. Проект-титульный лист проекта с рецензией	- уровень ДООУ -муниципальный -региональный (зональный, федеральный) -размещение публикаций -участие в проектах (самостоятельно) -участие в проектах в группе	1 2 3 1 (не более 2) 2 1	баллы суммируются
9	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей, с детьми инвалидами	Документация по профилактической работе с неблагополучными семьями, при наличии в группе ребенка-инвалида индивидуальный план работы и анализ, заверенный руководителем	- работа с неблагополучными семьями ведется в соответствии с предъявляемыми требованиями; - работа с детьми –инвалидами ведется в системе	1 2	баллы суммируются
10	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования	Опросные листы, справка заверенная руководителем	Доля родителей (законных представителей) воспитанников удовлетворенных качеством и доступностью услуги от общего числа опрошенных: - 80%; -свыше 80%.	1 2	

11	Участие воспитанников в конкурсах различных уровней	Грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.	-уровень ДОУ; -муниципальный уровень; - региональный уровень; -всероссийский уровень; -международный уровень; -дистанционный.	1 2 3 4 5 1 (за каждый, но не более 2)	баллы суммируются
1 2	Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов.		-разрабатывает концептуально продуманную и предметно-развивающую среду, соответствующую возрасту, санитарным нормам и ФГОС . -привлечение детей и родителей к оформлению и изготовлению наглядного и раздаточного материала -участие в оформлении общих помещений ДОУ (музыкальный зал, вестибюли, лестничные пролеты)	1 2 2	баллы суммируются
1 3	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	лист регистрации, протоколы род. Собраний, справка руководителя	- проведение род. Собраний, наличие плана работы с родителями; -отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей; - отсутствие задолженности по родительской плате	1 2 3	баллы суммируются

2.Критерии оценки качества и эффективности деятельности учителя-логопеда

№	Критерии	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Периодичность
1	Работа без больничных листов	Справка руководителя ДОУ	Отсутствие больничных листов	2	
2	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка (не реже 1 раза в 3 года)	Удостоверения, сертификаты, справка о заочном обучении (указать ВУЗ, факультет, специальность), копия диплома	<ul style="list-style-type: none"> - только проблемные курсы (не менее 72 часов); - только системные курсы, или несколько проблемных курсов, или заочные дистанционные курсы по профилю (не менее 140 часов); - системные и проблемные курсы или заочное обучение в ВУЗе по профилю - участие в вебинарах, семинарах 	<p>3</p> <p>5</p> <p>8</p> <p>не более 2 баллов</p>	баллы суммируются
3	Участие педагога в профессиональных конкурсах	Приказы, грамоты, дипломы	<ul style="list-style-type: none"> - участие в дистанционных конкурсах - участие в конкурсах муниципального, регионального, федерального уровня по направлениям профессиональной деятельности; - призовое место, лауреатство в конкурсах муниципального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах регионального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах всероссийского 	<p>1 (не более 1 балла)</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>	баллы суммируются

			уровня		
4	Позитивная динамика психоречевого развития детей	Речевые карты, справка, заверенная заведующим	-динамика речевого развития детей -диагностика речевого развития детей (речевые карты)	3 5	
5	Эффективная и качественная организация учебно-коррекционного процесса	Аналитическая справка	- творческий подход к решению коррекционных задач, использование активных форм работы (развлечения, акции и т.д) - оснащение коррекционных занятий, логопедического кабинета(регулярное пополнение оборудования, создание картотек, пособий, игр и др.	3 4	
6	Поощрения педагога	Грамоты, благодарности, выписки из приказов	-имеет поощрения на уровне ДОУ; -имеет поощрения муниципального уровня; -имеет поощрения регионального уровня; -имеет поощрения федерального уровня (отраслевые награды)	1 (за каждое, но не более 3) 2 3 4	баллы суммируются
7	Знание и использование ИКТ в процессе воспитательной работы	Справка об использовании ИКТ в деятельности воспитателя; перечень используемых ресурсов; скрин-шот страницы (сайта);	-своевременное предоставление информации для размещения на сайте ДОУ; - создание и своевременное обновление содержания личного сайта, обеспечение его соответствующего уровня, информация на сайте систематически обновляется; - активно применяет цифровые	1 3 2	баллы суммируются

			образовательные ресурсы, использует мультимедийные презентации, создает презентации и т.д.		
8	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (Проведение открытых занятий, мастер – классов; выступления на семинарах, круглых столах; публикации)	Копии программ мероприятий, писем, приказов, сертификатов; перечень публикаций; электронные ссылки и т.д. Публикации – материалы размещены в региональных, федеральных профессиональных периодических и методических изданиях. Проект-титальный лист проекта с рецензией	- уровень ДООУ -муниципальный -региональный (зональный, федеральный) -размещение публикаций -участие в проектах (самостоятельно) -участие в проектах в группе	1 2 3 1 (не более 2) 2 1	баллы суммируются
9	Работа с детьми, требующими сопровождение специалиста, детьми с ОВЗ, инвалидами	Документация по коррекционной работе (индивидуальные программы, протоколы заседаний ПМПк)	-работа с детьми – ведется эпизодически; - работа с детьми – ведется в системе - ПМПк	1 2 3	баллы суммируются
10	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования	Опросные листы, справка заверенная руководителем	Доля родителей (законных представителей) воспитанников удовлетворенных качеством и доступностью услуги от общего числа опрошенных - 80%; -свыше 80%.	1 2	

11	Участие воспитанников в конкурсах различных уровней	Грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.	-уровень ДОУ; -муниципальный уровень; - региональный уровень; -всероссийский уровень; -международный уровень; -дистанционный.	1 2 3 4 5 1 (за каждый, но не более 2)	
12	Эффективность организации предметно-развивающей среды в логопедическом кабинете. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов.		- разрабатывает концептуально продуманную и предметно-развивающую среду, соответствующую возрасту, санитарным нормам и ФГОС . - привлечение детей и родителей к оформлению и изготовлению наглядного и раздаточного материала -участие в оформлении общих помещений ДОУ (музыкальный зал, вестибюли, лестничные пролеты)	1 2 2	
13	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	лист регистрации, протоколы родительских собраний, справка руководителя	- проведение родительских собраний, наличие плана работы с родителями; -отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей; - индивидуальные консультации	1 2 3	баллы суммируются

3. Критерии оценки качества и эффективности деятельности музыкального руководителя

№	Критерии	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Периодичность
1	Работа без больничных листов	Справка руководителя ДОУ	Отсутствие больничных листов	2	
2	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка (не реже 1 раза в 3 года)	Удостоверения, сертификаты, справка о заочном обучении (указать ВУЗ, факультет, специальность), копия диплома	- только проблемные курсы (не менее 72 часов); - только системные курсы, или несколько проблемных курсов, или заочные дистанционные курсы по профилю (не менее 140 часов); - системные и проблемные курсы или заочное обучение в ВУЗе по профилю - участие в вебинарах, семинарах	3 5 8 не более 2 баллов	баллы суммируются
3	Участие педагога в профессиональных конкурсах	Приказы, грамоты, дипломы	- участие в дистанционных конкурсах - участие в конкурсах муниципального, регионального, федерального уровня по направлениям профессиональной деятельности; - призовое место, лауреатство в конкурсах муниципального уровня; - призовое место,	1 (не более 1 балла) 2 3 4 5	баллы суммируются

			лауреатство в конкурсах регионального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах всероссийского уровня		
4	Позитивная динамика музыкального развития детей	Диагностические карты, справка заверенная заведующим	-динамика развития музыкальных способностей детей -диагностика развития музыкальных способностей детей (диагностические карты)	3 5	
5	Эффективная и качественная организация мероприятий по патриотическому воспитанию	Копии программ мероприятий, аналитическая справка, план работы	- подготовка и проведение 1 мероприятия; - подготовка и проведение 2-х мероприятий; - работа с детьми – ведется в системе.	2 3 2	
6	Знание и использование ИКТ в процессе воспитательной работы	Справка об использовании ИКТ в деятельности воспитателя; перечень используемых ресурсов; скрин-шот страницы (сайта);	-своевременное предоставление информации для размещения на сайте ДОУ; - создание и своевременное обновление содержания личного сайта, обеспечение его соответствующего уровня, информация на сайте систематически обновляется; - активно применяет цифровые образовательные ресурсы, использует	1 3 2	баллы суммируются

			мультимедийные презентации, создает презентации и т.д.		
7	Поощрения педагога	Грамоты, благодарности, выписки из приказов	<ul style="list-style-type: none"> -имеет поощрения на уровне ДООУ; -имеет поощрения муниципального уровня; -имеет поощрения регионального уровня; -имеет поощрения федерального уровня (отраслевые награды) 	<p>1 (за каждое, но не более 3)</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p>	баллы суммируются
8	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта(Проведение открытых занятий, мастер – классов; выступления на семинарах, круглых столах; публикации)	Копии программ мероприятий, писем, приказов, сертификатов; перечень публикаций; электронные ссылки и т.д. Публикации – материалы размещены в региональных, федеральных профессиональных периодических и методических изданиях. Проект-титульный лист проекта с рецензией	<ul style="list-style-type: none"> - уровень ДООУ -муниципальный -региональный (зональный, федеральный) -размещение публикаций -участие в проектах (самостоятельно) -участие в проектах в группе 	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>1 (не более 2)</p> <p>2</p> <p>1</p>	баллы суммируются

9	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей, с детьми инвалидами	Документация по профилактической работе с неблагополучными семьями, при наличии в группе ребенка-инвалида индивидуальный план работы и анализ, заверенный руководителем	- работа с неблагополучными семьями ведется в соответствии с предъявляемыми требованиями; - работа с детьми – инвалидами ведется в системе	1 2	баллы суммируются
10	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования	Опросные листы, справка заверенная руководителем	Доля родителей (законных представителей) воспитанников удовлетворенных качеством и доступностью услуги от общего числа опрошенных - 80%; -свыше 80%.	1 2	
11	Участие воспитанников в конкурсах различных уровней	Грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.	-уровень ДОУ; -муниципальный уровень; - региональный уровень; -всероссийский уровень; -международный уровень; -дистанционный.	1 2 3 4 5 1 (за каждый, но не более 2)	

12	<p>Эффективность организации предметно-развивающей среды в музыкальном зале. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов.</p>		<p>- разрабатывает концептуально продуманную и предметно-развивающую среду, соответствующую возрасту, санитарным нормам и ФГОС .</p> <p>-привлечение детей и родителей к оформлению и изготовлению наглядного и раздаточного материала;</p> <p>-участие в оформлении общих помещений ДООУ (музыкальный зал, вестибюли, лестничные пролеты).</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>2</p>	
13	<p>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников</p>	<p>лист регистрации, протоколы родительских собраний, справка руководителя</p>	<p>- проведение родительских собраний, наличие плана работы с родителями;</p> <p>-отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей;</p> <p>- своевременное оформление фототчетов и иной документации по итогам мероприятий с детьми в уголках ДООУ и группах</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>	<p>баллы суммируются</p>

4. Критерии оценки качества и эффективности деятельности

педагога-психолога

№	Критерии	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Периодичность
1	Работа без больничных листов	Справка руководителя ДОУ	Отсутствие больничных листов	2	
2	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка (не реже 1 раза в 3 года)	Удостоверения, сертификаты, справка о заочном обучении (указать ВУЗ, факультет, специальность), копия диплома	- только проблемные курсы (не менее 72 часов); - только системные курсы, или несколько проблемных курсов, или заочные дистанционные курсы по профилю (не менее 140 часов); - системные и проблемные курсы или заочное обучение в ВУЗе по профилю - участие в вебинарах, семинарах	3 5 8 не более 2 баллов	баллы суммируются
3	Участие педагога в профессиональных конкурсах	Приказы, грамоты, дипломы	- участие в дистанционных конкурсах - участие в конкурсах муниципального, регионального, федерального уровня по направлениям профессиональной деятельности; - призовое место, лауреатство в конкурсах муниципального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах регионального уровня; - призовое место, лауреатство в конкурсах всероссийского уровня	1 (не более 1 балла) 2 3 4 5	баллы суммируются
4	Поощрения педагога	Грамоты, благодарности, выписки из приказов	- имеет поощрения на уровне ДОУ;	1 (за каждое, но не более 3)	баллы суммируются

			-имеет поощрения муниципального уровня; -имеет поощрения регионального уровня; -имеет поощрения федерального уровня (отраслевые награды)	2 3 4	
5	Знание и использование ИКТ в процессе воспитательной работы	Справка об использовании ИКТ в деятельности педагога-психолога; перечень используемых ресурсов; скрин-шот страницы (сайта);	-своевременное предоставление информации для размещения на сайте ДОУ; - создание и своевременное обновление содержания личного сайта, обеспечение его соответствующего уровня, информация на сайте систематически обновляется; - активно применяет цифровые образовательные ресурсы, использует мультимедийные презентации, создает презентации и т.д.	1 3 2	баллы суммируются
6	Своевременное и качественное ведение документации	Справка	Своевременное оформление документации	3	баллы суммируются
7	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта. (Проведение открытых занятий, мастер – классов; выступления на семинарах, круглых столах; публикации).	Копии программ мероприятий, писем, приказов, сертификатов; перечень публикаций; электронные ссылки и т.д. Публикации – материалы размещены в региональных, федеральных профессиональных периодических и методических изданиях. Проект-титульный лист проекта с рецензией справка	- уровень ДОУ -муниципальный -региональный (зональный, федеральный) -размещение публикаций -участие в проектах (самостоятельно) -участие в проектах в группе	1 2 3 1 (не более 2) 2 1	баллы суммируются

8	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей, с детьми инвалидами	Документация по профилактической работе с неблагополучными семьями, при наличии в группе ребёнка-инвалида индивидуальный план работы и анализ, заверенный руководителем	-работа с неблагополучными семьями в соответствии с предъявляемыми требованиями - работа с детьми-инвалидами ведется в системе	1 2	баллы суммируются
9	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования	Опросные листы, справка заверенная руководителем	Доля родителей (законных представителей) воспитанников удовлетворенных качеством и доступностью услуги от общего числа опрошенных: - 80%; -свыше 80%.	1 2	
10	Участие воспитанников в конкурсах различных уровней	Грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.	-уровень ДОУ; -муниципальный уровень; - региональный уровень; -всероссийский уровень; -международный уровень; -дистанционный.	1 2 3 4 5 1 (за каждый, но не более 2)	баллы суммируются
11	Эффективность организации предметно-развивающей среды в кабинете педагога-психолога. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования,	Справка, фотоотчёт	- разрабатывает концептуально продуманную и предметно - развивающую среду, соответствующую возрасту, санитарным нормам и ФГОС . - привлечение детей и родителей к оформлению и изготовлению наглядного и раздаточного материала; -участие в оформлении общих помещений ДОУ (музыкальный зал, вестибюли, лестничные пролеты)	1 2 2	баллы суммируются

	наглядного и раздаточного материалов.				
12	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	лист регистрации, протоколы родительских собраний, справка руководителя	<ul style="list-style-type: none"> - проведение родительских собраний, наличие плана работы с родителями; -отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей; - своевременное оформление фотоотчётов и иной документации по итогам мероприятий с детьми на сайте ДОУ, в уголках ДОУ и группах 	1 2 1	баллы суммируются
13	Позитивная динамика психологического развития детей	Справка	Анализ диагностических карт. Динамика психологического развития	1	

5. Критерии оценки качества и эффективности деятельности старшего воспитателя

№	Критерии	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	Периодичность
1	Работа без больничных листов	Справка руководителя ДОУ	Отсутствие больничных листов	2	баллы суммируются
2	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка (не реже 1 раза в 3 года)	Удостоверения, сертификаты, справка о заочном обучении (указать ВУЗ, факультет, специальность), копия диплома	- только проблемные курсы (не менее 72 часов)	3	
			- только системные курсы, или несколько проблемных курсов, или заочные дистанционные курсы по профилю	5	
			- системные и проблемные курсы или заочное обучение в ВУЗе по профилю участие в вебинарах, семинарах	8	
				Не более 2	
3	Участие старшего воспитателя в профессиональных конкурсах	Приказы, грамоты, дипломы	участие в дистанционных конкурсах участие в конкурсах муниципального, регионального, федерального уровня по направлениям профессиональной деятельности призовое место, лауреатство в конкурсах муниципального уровня призовое место, лауреатство в конкурсах регионального уровня призовое место, лауреатство в конкурсах всероссийского уровня	1 (за каждый, но не более 1 балла) 2 3 4 5 1 (за каждое не более 3)	баллы суммируются
4	Поощрения педагога	Грамоты, благодарности, выписки из приказов	имеет поощрения на уровне ДОУ - имеет поощрения муниципального уровня - имеет поощрения регионального уровня имеет поощрения федерального уровня (отраслевые награды)	1 2 3 4	баллы суммируются

5	Знание и использование ИКТ в процессе воспитательной работы	Справка об использовании ИКТ в деятельности воспитателя; перечень используемых ресурсов; скрин-шот страницы (сайта);	-своевременное предоставление информации для размещения на сайте ДОУ -создание и своевременное обновление содержания личного сайта, обеспечение его соответствующего уровня -активно применяет цифровые образовательные ресурсы, использует мультимедийные презентации, создает презентации и т.д.	1 3 2	баллы суммируются
6	Документационное сопровождение профессионального роста педагогических работников		(подготовка к прохождению аттестации педагогов)	2 б за 1 подготовленного педагога не более 4	
7	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (Проведение открытых занятий, мастер – классов; выступления на семинарах, круглых столах; публикации)	Копии программ мероприятий, писем, приказов, сертификатов; электронные ссылки и т.д. Публикации – материалы размещены в региональных, федеральных профессиональных периодических и методических изданиях Проект-титульный лист проекта с рецензией	уровень ДОУ муниципальный региональный (зональный, федеральный) размещение публикаций -участие в проектах (самостоятельно) участие в проектах в группе	1 2 3 1 (не более 2) 2 1	баллы суммируются
8	Участие воспитанников ДОУ в конкурсах различных уровней	Грамоты-дипломы, сертификаты	Дистанционный -Уровень ДОУ -Муниципальный уровень -региональный уровень -Всероссийский уровень -международный уровень	1 1 2 2 2 2	баллы суммируются

9	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования	Опросные листы, справка заверенная руководителем	доля родителей (законных представителей) воспитанников удовлетворенных качеством и доступностью услуги от общего числа опрошенных - 80% -свыше 80%	1 2	
10	Участие в инновационной деятельности воспитателей ДОУ		Разработка и представление проектов, авторских программ Участие в конкурсах: дистанционный – уровень ДОУ муниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень международный уровень	1 1 2 3 4 5	баллы суммируются
11	Эффективность организации предметно-развивающей среды в методическом кабинете.		Динамика обновления Создание информационного поля для педагогов участие в оформлении общих помещений ДОУ (муз зал, вестибюли, лестничные пролеты)	1 2 2	баллы суммируются
12	Организация взаимодействия с учреждениями социума		Наличие договоров о сотрудничестве, перспективного плана работы Анализ взаимодействия с учреждениями социума Проведение совместных мероприятий	1 2 1 (за каждое но не более 2баллов)	баллы суммируются
13	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	лист регистрации, протоколы род. собраний , справка руководителя	проведение род. собраний, наличие плана работы с родителями -отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей - отсутствие задолженности по родитель-ской плате	1 2 3	

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев качества
и эффективности деятельности педагогов МБДОУ

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)
на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда
за _____ 20__ года

Критерии	Подтверждающие документы	Показатели критериев	Кол-во баллов	оценка педагога		
				сам ооц енк а	самоо ценка	само оцен ка
Критерий 1.						
Критерий 2.						
.....						
Критерий 13						
Итого по всем критериям						

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« ____ » _____ 20__ г. _____
(подпись) (Ф.И.О. работника)

«Принято» « ____ » _____ 20__ г. _____
(подпись) (Ф.И.О. работника)

С итогом ознакомлена _____
(подпись) (Ф.И.О. работника)

« ____ » _____ 20__ г. _____
(подпись) (Ф.И.О. работника)

СВОДНЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогических работников МБДОУ
Жирновского д/с «Ивушка»
на выплату надбавки _____ за 20__ года

показатели	баллы	оценка педагога	...	оценка педагога	итога по показателю
Критерий 1.					
Критерий 2.					
...					
Критерий 13.					
Итого по всем критериям					

Настоящий сводный оценочный лист составлен в одном экземпляре.

Председатель комиссии _____

(подпись)

(Ф.И.О.)

Члены комиссии _____

(подпись)

(Ф.И.О.)

« ____ » _____ 20__ г

ПРОТОКОЛ №

утверждения сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогов МБДОУ Жирновского д/с «Ивушка» на выплату надбавок за качество и эффективность деятельности педагогов МБДОУ за _____ 20__ года.

Нами, членами комиссии по оценке качества и эффективности деятельности педагогов МБДОУ Жирновского детского сада «Ивушка» на выплату поощрительных надбавок из фонда оплаты труда председателем – _____, членами комиссии

_____, осуществлена работа по оценке деятельности педагогов за ____ года.

РЕШИЛИ:

1. Рекомендовать к утверждению сводные оценочные листы оценки выполнения утвержденных показателей и критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогов МБДОУ (приложение).
2. Определить стоимость 1 балла – _____ руб.

ГОЛОСОВАЛИ: _____.

Председатель комиссии _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Члены комиссии _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

_____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

« ____ » _____ 20 ____ г.